

Tööandjate kaasamine tervisedendusse

Külli Luuk

Lainela Puhkekülas 16.08.2017

Tuntumad TET võrgustikku kuuluvad tööandjad Harjumaal (v.a Tallinn) on näiteks

Jaekabandus:

Selver, RIMI, Prisma

Finantssektor:

Swedbank, SEB, Nordea, LHV

Tööstus ja tootmine:

Kalev AS, Balti Laevaremonditehase grupp, ABB AS,
Santa Maria (Pauligi Grupp)

Transport:

Eesti Raudtee Infra

Avalik sektor:

Politsei- ja Piirivalveamet, Omniva, Maksu- ja Tolliamet,..

3s sektor:

MTÜ Omastehooldus



Tervislik töökoht!

Koostöö TET võrgustikus

-TET liikmete seminarid
ettevõtetes



Koostöö TET võrgustikus

- TTE teemakoolitused ettevõtetes
- Tervisemesside, -konverentside korraldamine



Muu koostöö maakondlikul või riiklikul tasandil

- Osalemine maakondlikel tervisekonverentsidel ja aasta tervisetegija valimistel
- Koostöö sama sektori organisatsioonidega oma ja Naabermaamaakonnas (nt spordipäevad)



Tööandjate koostöö teiste organisatsioonidega

- Ühiste ürituste korraldamine (nt koolituste, spordiürituste korraldamine, õppevisiitide tegemine, mitmesuguste tegevust toetavate koostöövõrgustike loomine ja arendamine)
- Teavitustegevus –
 - A) oma organisatsiooni eesmärkide ja tegevuse tutvustamine, ohutusealane teavitustöö jm (nt raudteeohutus)
 - B) klientide ja töötajate teavitamine ja koolitamine (nt RIMI terviseteadlikkuse tõstmise kampaaniad), töötajate tervisenäitajate mõõtmine koostöös optometristide, apteekrite jt tervishoiutöötajatega
- Praktikabaasiks olemine tervisedenduse eriala üliõpilastele
- Sponsorlus, toetus, heategevus (nt spordi- või lasteürituste toetamine, suurperede toetamine oma toodanguga, kohalike lasteasutuste ja spordirajatiste toetamine), heakorralgute korraldamine, doonoripäevad jm



Tervislik töökoht!

Sagedasemad koostööpartnerid

(Töökoha tervisedenduse uuring 2014)

- Tervishoiuasutused
- Kohalikud omavalitsused
- Mittetulundusühingud
- Avalik sektor (sh maavalitsused, riigiasutused)
- Üldhariduskoolid ja lasteasutused
- Erasektori ettevõtted
- Kõrg- ja kutsekoolid

Mis toetab või motiveerib koostöö tegemisel?

- Ettevõtte profiil
- Huvi terviseteemade vastu (nii juhtkonna kui tavatöötajate tasandil)
- Olemasolev teadmine (*tervise kirjaoskusega* kaadri näol) ja soov panustada kogukonda
- Regulaarsus , rütmilisus (nt kindlad iga-aastased ettevõtmised, spordisarjad jms)
- Edukus, õnnestumise kogemus
- Tunnustus
- ...

Mis takistab head koostööd?

- juhtkond ei huvitu
- ruumipuudus
- vähene koostöökogemus (puuduv eduelamus?)
- spetsiifiline või keerukas töökorraldus, mistõttu koostöö käivitamine ja selle tegemine raskendatud



Tänaan!

kylli.luuk@tai.ee