

ARENГУKAVA 2013 - 2017

Eesti Tervisedenduse Ühing



MTÜ EESTI TERVISEDENDUSE ÜHING

Anija, 2013

Sisukord

SISUKORD

PROLOOG

| | |
|--|-----------|
| <i>1. AJALUGU.....</i> | <i>4</i> |
| <i>2. TÄNAPÄEV</i> | <i>7</i> |
| <i>3. HETKEOLUKORD.....</i> | <i>8</i> |
| <i>3.1. KAASAMINE.....</i> | <i>8</i> |
| <i>3.2. ÜLDKOGU ARENGUMÕTTED.....</i> | <i>9</i> |
| <i>3.3. OSAKONDADE ARENGUMÕTTED.....</i> | <i>9</i> |
| <i>4. MISSIOON</i> | <i>11</i> |
| <i>5. VISIOON</i> | <i>11</i> |
| <i>6. STRATEEGILISED EESMÄRGID.....</i> | <i>12</i> |
| <i>6.1. EESMÄRK 1</i> | <i>12</i> |
| <i>6.2. EESMÄRK 2.....</i> | <i>13</i> |
| <i>6.3. EESMÄRK 3.....</i> | <i>14</i> |
| <i>7. OODATAVAD TULEMUSED.....</i> | <i>15</i> |
| <i>8. ARENGUKAVA RAKENDAMINE.....</i> | <i>16</i> |

LISA 1: Arengukava koostajad

ARENГУKAVA 2013 - 2017

Eesti Tervisedenduse Ühing

Proloog

Eesti Tervisedenduse Ühing on tervisedenduse praktikute ja teadurite professionaalne ühendus Eestis. Liikmeskonda kuuluvad tervisedenduse spetsialistid, õppejõud, õpetajad, arstid, poliitikud, spetsialistid tervise ja turvalisuse valdkonna erinevatest sektoritest ja tervisedenduse üliõpilased.

Ühingu põhikirjalised eesmärgid on:

- ✓ Tervisedenduse spetsialistide ja tervisedenduse mõttelaadiga inimeste ühendamine;
- ✓ tervislike eluviiside õpetamine ja selleks vajaliku teabe levitamine Eesti elanikkonnale;
- ✓ tervise edendamine ja elanikkonna elukvaliteedi parandamine;
- ✓ täienduskoolituste korraldamine tervisedenduse valdkonnas, teavitamis-, koolitus- ja nõustamistegevuse arendamine;
- ✓ teadusliku uurimistöö edendamine tervise valdkonnas;
- ✓ tervisedenduslase teooria ja praktika edendamine;
- ✓ maakondlike ja lokaalsete tervisedenduslike ühingute toetamine, koostöö organiseerimine ja infovahetus;
- ✓ ETÜ ja tema liikmete huvide esindamine ja lahendamist vajavate probleemide püstitamine riigi, haldusorganite, juriidiliste ja füüsiliste isikute ees;
- ✓ koostöö arendamine Eesti Vabariigi, rahvusvaheliste ja teiste riikide samadel eesmärkidel tegutsevate juriidiliste ja füüsiliste isikutega;
- ✓ ETÜ eesmärkidega kooskõlas oleva kirjastustegevuse edendamine, tervisealast haridust andvate materjalide publitseerimine;
- ✓ ETÜ eesmärkide saavutamiseks vajalike fondide ja keskuste loomine ning arendamine.

Missioon - Eesti Tervisedenduse Ühingu missiooniks on Eesti rahvastiku tervise järjepidev arendamine, mida saavutatakse tervisttoetava poliitika mõjutamisega, kvaliteetse elukeskkonna loomisega, kogukondade võimendamise ja terviseteenuste arendamisega ning oma organisatsiooni sotsiaalse ja inimkapitali pideva suurendamisega.

Visioon - Eesti Tervisedenduse Ühing on 2017 aastaks võimestunud, kompetentne ja jätkusuutlik organisatsioon. Ühing on üleriigiline koostöövõrgustik, mis ühendab rahva tervisest hoolivaid inimesi ja institutsioone. Tegutsetakse koostöös Eestimaa elanike tervisenäitajate parendamise nimel.

1. Ajalugu

Mittetulundusühing Eesti Tervisedenduse Ühing (ETÜ) asutati Pärnus 17.septembril 1997.aastal. ETÜ on asutatud tähtajatult. Esimesse juhatusse valiti Anu Kasmel, Aili Laasner ja Kai Tamm.

Patendiameti kaubamärgi osakond andis 11.oktoobril 2005.a ETÜ logole kaubamärgitunnistuse.

Ühingul on 10 osakonda: Võru- (1999), Tartu- (2001), Rapla - (2005), Lääne-Viru- (2008), Ida-Viru- (?), Jõgeva- (2009), Harju- (2009) ja Põlvamaal (2009) ning Tallinnas (2009). Oma osakond on moodustatud ka Tallinna Tervishoiu Kõrgkooli ja Haapsalu Kolledži (2009) tervisedenduse eriala üliõpilastel.

ETÜ kuulub rahvusvahelistesse organisatsioonidesse: IUHPE (International Union for Health Promotion and Education): 2003-2006 Trustee Member ja alates 2007 aastast Institutional Member. <http://www.iuhpe.org>. Alates 2005 aastast on ETÜ EUPHA (European Public Health Association) liige. Lisaks kuulub ühing mitmesse kodumaisesse organisatsiooni: Ühiskondliku Leppe (nüüd: Eesti koostöö Kogu) liige alates 2004.aastast; Eesti Tubaka ja Alkoholi tarvitamise kahjude vähendamise Koja (ETAK) asutajaliige (2009); Sotsiaalministeeriumi südame- ja veresoonkonnahaiguste ennetamise strateegia nõukogu kaasistuja ja Haigekassa rahvatervise komisjonis ning mitmetes Tervise Arengu Instituudi juures asuvates ekspertgruppides.

Aastal 2004 töötati välja tervisedendaja I, II ja III taseme kutsestandardid ja kutse omistamise kord ning 18.aprillil 2005 andis Kutsekoda ETÜ-le tervisedendaja kutse omistamise õigused.

Ühing on algatanud ja ellu viinud hulgaliselt nii Eesti siseseid, kui piiriüleseid projekte, millest kõige mahukam ja pikaajalisem ettevõtmine on olnud Eesti Haigekassa maakondade vigastuste ennetusalaste tegevuste elluviimine.

ETÜ egiidi all, Anu Kasmeli juhtimisel, on läbi viidud 2000, 2002 ja 2004.aasta Eesti täiskasvanud elanikkonna tervisekäitumise uuringud. Hilisematel aastatel on ühing olnud kaasatud erinevatesse hindamiskomisjonidesse. 2008.aastal oli ETÜ aktiivne osaleja Rahvastiku tervise arengukava 2008-2020 koostamisel. 2012 aasta oli aktiivne Alkoholipoliitika Rohelise Raamatu väljatöötamise aeg.

Läbi aastate on välja antud valdkonna spetsiifilisi trükiseid, millest suurim saavutus on Anu Kasmeli ja Andrus Lipandi 2007 aastal koostatud „Tervisedenduse teooria ja praktika I- sissejuhatus salutoloogiasse“. Tänapäevaks on juba ilmunud ka raamatu korduustrükk.

Oma tegutsemisaastate jooksul on ETÜ korraldanud oma liikmete osalemist mitmetel rahvusvahelistel rahvatervisealastel konverentsidel, nt San Franciscos (USAs) 1997, Esbjergis (Taanis) 2006, Torinos (2008) jne. ETÜ liikmed on olnud tervisejuhi ja tervisedendaja õppekavade algatajateks ja hiljem ka õppejõududeks Tallinna Tervishoiu Kõrgkoolis ja ning Tallinna Ülikooli Haapsalu Kolledžis.

Aastani 2003 asus ETÜ keskus Eesti Tervisekasvatuse Keskuse ruumides. Aastast 2004 kolis ühing Euroülikooli ruumidesse Mustamäe tee 4, aastast 2006 Tallinna Linna Haridusosakonna ruumidesse ja aastast 2007 Rapla Maavalitsuse ruumidesse, kus asub käesoleva ajani.

Eesti Tervisedenduse Ühingul on alates 2007. aastast oma koduleht (www.tervis.ee), mida on mitmed korrad (2009, 2013) uuendatud ja kaasajastatud. 2010. aastal liitus Eesti Tervisedenduse Ühing Facebookiga (<http://www.facebook.com/Tervisedendus>).

Eesti Tervisedenduse Ühing annab välja 2009. aastast Aasta tervisedendaja tiitlit organisatsioonisiselt ja aastast 2010 Aasta tervisesõbra tiitlit (Evelin Ilves, Arnold Rüütel, saade Ringvaade, G4S).

Eesti Tervisedenduse Ühing on läbi aastate seisnud üle-Eestilise tervisedendajate võrgustiku säilitamise ja arendamise eest.



2. Tänapäev

Eesti Tervisedenduse Ühing on jätkusuutlik, laiapõhjalist kompetentsi omav ning ettevõtlikkust hindav vabaühendus. Ühingul on 11 osakonda ning 133 liiget (2012a. majandusaasta aruanne):

| | | |
|--|---|-------------|
| Üldosakond | - | liikmeid 13 |
| Tartu osakond (osakonda juhib Anneli Zirkel) | - | liikmeid 11 |
| Võru osakond (osakonda juhib Helgi Paidre) | - | liikmeid 10 |
| Lääne –Viru osakond (osakonda juhib Olga Boitsov) | - | liikmeid 13 |
| Rapla osakond (osakonda juhib Ülle Rüüson) | - | liikmeid 15 |
| Õppurite osakond (osakonda juhib Ain Peil) | - | liikmeid 25 |
| Ida – Viru osakond (osakonda juhib Marge Grauberg) | - | liikmeid 3 |
| Harju osakond (osakonda juhib Kairi Kilp) | - | liikmeid 16 |
| Põlva osakond (osakonda juhib Ene Mattus) | - | liikmeid 5 |
| Tallinna osakond (osakonda juhib Andrus Lipand) | - | liikmeid 16 |
| Jõgeva osakond (osakonda juhib Maiu Veltbach) | - | liikmeid 6 |

Ühendus on tegutsenud selle nimel, et toetada ja arendada tervisedenduse praktikute tegevusi erinevates eluvaldkondades. Suure mahu ühingu käibest moodustavad vigastuste ennetamise maakondlikud projektid. Samas sisutegevuste mahukaim tegevus on aga erinevates koostöögruppides, komisjonides ja ühendustes tervisedenduse valdkonnas ühingu arvamuse esindamine. Koostöö toimub nii riiklikul kui rahvusvahelisel tasandil.

Suureks lisaväärtuseks on mitmete koolituste-, koostööpartneritena konverentside korraldamine ning maakondade traumameeskondade koondamine üle-Eestiliseks võrgustikuks. Igaastased tunnustused „Aasta tervisedendaja“ ja „Aasta tervisesõber“ on pälvinud meedia tähelepanu ja toetavad ühingu arengueesmärke. Samas on veel hulgaliselt tegevusi, mis ootavad jätkuvalt paremat eesmärgistamist ning tegutsemist: kutseomistamine, tegevjuhi palkamine, kodulehe arendamine ja koolituskeskuse loomine. Hea on teada, et ühingu liikmeid ootab ees palju huvitavaid väljakutseid.

3. Hetkeolukord

3.1. Kaasamine

MTÜ Eesti Tervisedenduse Ühing peab oluliseks liikmeskonna organisatsioonilist võimestumist, mis on oluliseks teguriks ühingu arengu ning jätkusuutlikkuse tagamisel. Parima tulemuse saavutamiseks on liikmete kaasamine protsessi - arengu planeerimise esimestest sammudest alates. Iga ühingu liige peab tunnetama, et tema võimuses on muuta ühingu arengut mõjutavaid otsuseid. Selleks planeeris ühingu juhatus järgnevad ümarlaud, koosolekud ja arutelud:

- Eelneva arenguperioodi analüüs MTÜ ETÜ üldkogul, 14.- 15.06.2013, Nõiariigis Võrumaal;
- MTÜ ETÜ juhatuse osakondade külastused ja ühingu varasema arengu analüüs
 - Tallinna ümarlaud - 4.04.2013
 - Öppurite ümarlaud - 17.05.2013
 - Jõgeva ümarlaud - 13.06.2013
 - Tartu ümarlaud - 18.07.2013
 - Rapla ümarlaud - 13.08.2013
 - Võru ümarlaud - 10.09.2013
 - Põlva ümarlaud - 10.09.2013
 - Lääne-Virumaa ümarlaud - 30.10.2013
 - Ida-Virumaa ümarlaud - 21.11.2013
 - Harjumaa ümarlaud - 16.12.2013
- MTÜ ETÜ poliitiline debatt, ETÜ areng ja toetus ühingust väljapoole, 29.08.2013.a. Lapaninas Pärnumaal;
- Arengukava eelnõu e-arutelu (listi-arutelu);
- Ühingu juhatuse, osakonna juhtide ja projektimeeskonna arengukava eelnõu arutelu ja arengukava mõjupõhisusele ülemineku planeerimine.

3.2. Üldkogu arengumõtted

- Ühingu liikmetele regulaarse ülevaate andmine, millised on võimalused õppereiside- ning projektitaotluste esitamiseks (kajastub kuukirjas).
- Õppurite osakonnas regulaarne info, millised õpilas- ja noorte spetsialistide vahetusprogrammid on võimalikud rahvusvahelisel tasandil.
- ETÜ vajab patrooni ja sponsoreid, vajalikud nn „teenusepakettid“, mida sponsoritele müüa.
- Koostöö algatamine Heateo Sihtasutusega.
- Kodulehe arendamine, ka domeenist teenimine.
- Koolituskeskuse algatamine, koolitusloa taotlemine.
- Tegevjuhi leidmine ja rahastamine.

3.3. Osakondade arengumõtted

ETÜ üldine areng:

- Kas ETÜ liikmeil on ühine eesmärk?
- Vajalik palgaline tegevjuht.
- ETÜ kuukiri toetaks ühingu kommunikatsiooni.
- ETÜ arengu järjepidev kaasajastamine ning liikmete kaasatus sellesse.
- ETÜ on toeks maakonna tervisedendajatele ja vastupidi.
- ETÜ toetab projektide tegemist, aitab administreerida raamatupidamist.
- Juhatuse laiendatud koosolekud peaksid olema regulaarsed, kaasatud osakondade juhatajad.
- ETÜ kaudu on lihtne tegevusi korraldada. Ühing on tuntud, tunnustatud ja rahastajate poolt aktsepteeritud. Liikmed saavad ennast tutvustada läbi ETÜ liikmelisuse. Ühingule on usaldatud tervisedendaja kutse omistamine ning esindatus erinevates organisatsioonides ja rahvatervist toetavates komisjonides.

- Võimalus ühiselt planeerida ja korraldada koolitusi ning täiendõpet. ETÜ kui erialaste ideede allikas, mida toetaks koolitus- ja nõustamiskeskuse olemasolu. Toetab ka konverentsi „turismi“ korraldamist.
- Kodulehe uuendamine/kaasajastamine ning FB aktiveerimine (sealsete listide koostamine). Kalenderplaani rakendamine ETÜ kodulehel
- ETÜ kodulehe teenima panek.
- Vajadus värvata noori liikmeid ning kaasata neid otsustusprotsessidesse.
- Reklaamida erinevates organisatsioonides tervisedendaja vajalikkust institutsiooni tasandil (KOV, lasteaed). Poliitiliste otsuste mõjutamine.
- On oluline, et ETÜ osakonnad saavad vähemalt 2x aastas kokku – suvekool, aasta üldkoosolek, jõuluüritus.
- Vajadusel võimalus taotleda väikeprojektidele kaasfinantseeringut. Kaasata teisi organisatsioone, kes aitavad tardumajäänud MTÜ-del edasi jõuda
- ETÜ tunnustussüsteemi, sh „Aasta tervisedendaja“ ja „Aasta tervisesõber“ tiitel ning aumärkide üleandmine on tegevused, mida tuleb jätkata.

Osakondade motiveerimine:

- ETÜ korralised osakonnajuhatajate koosolekud/koolitused (kvartaalne), alati osakond 1 liikmega esindatud. Osakonna juhtide motiveerimine, et nad suudaksid liikmeid kaasata ja motiveerida.
- Juhatus osakondade külastused on arendavad ja olulised.
- Osakondade laiendamine Läänemaale (Pärnu + Haapsalu)

Õppurite kaasamine:

- Õppurite osakonnale, kas uus juht? Õppurite osakonna motiveerimine ja toetus – planeeritud, järjepidev protsess – võimalusel anda vahendid. Õppuritele igaaastane infopäev koos üldkoguga, suvekooliga seminar või töötuba (õppeasutustega koostöös).
- Õppurite üleminek peale kooli lõppu peab olema rohkem reguleeritud, et liikmed ei kaoks.

4. Missioon

Eesti Tervisedenduse Ühingu missiooniks on Eesti rahvastiku tervise järjepidev arendamine, mida saavutatakse tervisttoetava poliitika mõjutamisega, kvaliteetse elukeskkonna loomisega, kogukondade võimestamisega ja terviseteenuste arendamisega ning oma organisatsiooni sotsiaalse ja inimkapitali pideva suurendamisega.

5. Visioon

Eesti Tervisedenduse Ühing on 2017 aastaks võimestunud, kompetentne ja jätkusuutlik organisatsioon. Ühing on üleriigiline koostöövõrgustik, mis ühendab rahva tervisest hoolivaid inimesi ja institutsioone. Tegutsetakse koostöös Eestimaa elanike tervisenäitajate parendamise nimel.

6. Strateegilised eesmärgid

Ühenduse eesmärgiks on ühendada rahvatervise probleemide lahendamisest huvitatud inimesi, edendada tervist, selle saavutamiseks läbi viia täiendõpet tervisedenduse valdkonnas, arendada koolitus- ja nõustamistegevust, toetada paikkondade ja kogukondade koostööd ning infovahetust.

6.1. Eesmärk 1

ETÜ on professionaalselt toimiv organisatsioon, millel on kompetentne ja tulemuslikult tegutsev liikmeskond.

Meede: Organisatsiooni arendustegevus.

Möödikud:

- ✓ ETÜ liikmete suutlikkuse indeks on tõusnud võrreldes eelneva määramisega.
- ✓ Arengukava on igal aastal üle vaadatud ja tegevuskava uuendatud.
- ✓ Üks kord aastas on läbi viidud arendustegevuse ühiskondliku mõju hindamine.
- ✓ ETÜ on toetanud uute projektide algatusi ja jätkab maakondlike projektide raamatupidamislikku administreerimist.
- ✓ ETÜ juhatus on palganud tegevjuhi.
- ✓ Ühingul on 2-3 uut rahastamise allikat (millest tuleb ka tegevjuhi palk). Üheks Võimalikuks allikaks kodulehe domeeni turundus.
- ✓ 2014 aasta vältel on üle vaadatud juhtimisstruktuur ja sellest tulenevalt on paremini jaotatud tegevtiimi vastutusvaldkonnad.
- ✓ Toimunud on juhatuse koosolekud, kuhu iga-aastaselt on vähemalt kahel korral kaasatud ETÜ osakondade juhatajad ja aktiivsed liikmed (nn laiendatud koosolek).
- ✓ ETÜ-l on vähemalt 25 uut liiget, kellest 20 on õppurid Tallinna Tervishoiu Kõrgkooli tervisedenduse õppetoolist ja Haapsalu Kolledži tervisejuhtide erialalt.
- ✓ Likvideeritud on õppurite osakond. Õppurid liituvad koheselt olemasolevate osakondadega paikkondades.

6.2. Eesmärk 2

ETÜ on rahvatervise valdkonda toetav, avatud ja hariv vabaühendus.

Meede I: Ühingu väline kommunikatsioon ja teavitustöö.

Mõõdikud:

- ✓ Tervise eestkostet on väljendatud vähemalt neljal avalikul sündmusel /debatil.
- ✓ Kodulehe uudiste rubriigis avaldatakse ETÜ liikmete poolt kirjutatud ja meedias ilmunud arvamused ja pressiteated.
- ✓ ETÜ kodulehe külastatavus suureneb igal aastal 50 uue külastaja võrra.
- ✓ ETÜ FB leht saab igal aastal juurde 200 sõpra ning 2017 aastaks on algatatud vähemalt 3 uut teemagruppi.
- ✓ Uutele tervisedenduse õppuritele on toimunud igal aastal vähemalt 1 ETÜ-d tutvustav infopäev.
- ✓ Üks kord aastas antakse üle „Aasta tervisedendaja“ ja „Aasta tervisesõber“ tiitel ning kajastatakse seda meedias.
- ✓ Jätkatakse esindatust erinevates organisatsioonides ja rahvatervist toetavates komisjonides.

Meede II: Ühingu sisene kommunikatsioon.

Mõõdikud:

- ✓ Juhatus jagab regulaarselt, vähemalt üks kord kvartalis, aktuaalset informatsiooni e-maili (elektroonne uudiskiri) vahendusel toimuvatest ja lähnevatest tervisedenduse valdkonna sündmustest koostöös osakondadega.
- ✓ Igal osakonnal ilmub kord aastas ühingu koduleheküljel vähemalt üks arvamused ja tegevustest.
- ✓ Iga ETÜ osakond jagab vähemalt 4 korda aastas ETÜ FB leheküljel uudiseid oma tegevustest.
- ✓ Igal aastal toimub vähemalt üks üldkogu ja vähemalt üks arendusseminar.
- ✓ Juhatus suhtleb igal aastal vähemalt kolme ühingu osakonna liikmeskonnaga kohapeal.

6.3. Eesmärk 3

ETÜ on uuendusmeelne, tervise edendamise valdkonnas tegelevate inimestele professionaalset lisaväärtust loov organisatsioon.

Meede: Teenuste arendamine.

Mõõdikud:

- ✓ 2014 aastal kaardistatakse ETÜ liikmete võimalike tervisekoolituste ja muude teenuste pakkumise võimekus.
- ✓ ETÜ on saanud 2015 aastaks Haridusministeeriumilt koolitusloa ning 2016 aastast pakub ETÜ regulaarselt vähemalt kahte tervisevaldkonna (täiend)koolitust.
- ✓ Tervisedendajate nõustamine ja supervisioon.
- ✓ Tervisedendaja kutse taotlemise protsessi juhtimine ja täpse korra loomine aastaks 2015.
- ✓ Igal aastal antakse üldkogul üle ETÜ aumärgid.
- ✓ Igal aastal antakse rahvusvahelisel tervisepäeval üle „Aasta tervisedendaja“ ja „Aasta tervisesõber“ tiitel.

7. Oodatavad tulemused

ETÜ on aastaks 2017 professionaalselt toimiv organisatsioon, kellel toimub iga-aastane arengu- ja tegevuskava uuendamine ning mõjupõhisuse hindamine. Organisatsioonil on tegevjuht, kes koostöös juhatusega vastutab arengukava tegevuste elluviimise ja täitmise hindamise eest. Ühenduse liikmed on aktiivsed projektide taotlejad ja elluviijad. Osakondade juhid on kaasatud otsustusprotsessidesse. Õppurite osakond on likvideeritud ning kõik uued liikmed liituvad vastavalt oma soovile olemasolevate osakondadega, kus saavad koheselt panustada paikkonna tervise edendamisse.

Ühendus tagab liikmetele ja üldsusele järjepideva infolevi läbi ühingu listi, kodulehe ning FB, kus lähtuvalt vajadusest on loodud erinevaid teemagruppe. Toimunud on koostöö- ja arendusseminarid liikmetele ja infopäevad uutele valdkonna õppuritele. Juhatuse on igal aastal külastanud vähemalt 3 osakonda, mis aitab oluliselt kaasa ühingu infolevile ja arengu planeerimisele. Eesti riik on rikkam viie „Aasta tervisedendaja“ ja „Aasta tervisesõbra“ üle ning üle on antud hulgaliselt aumärke. ETÜ on arvamusi liider erinevates organisatsioonides ja rahvatervist toetavates komisjonides.

ETÜ on algatanud uusi teenuseid. Esmalt tervis.ee turundamine, mis loob finantsbaasi ühingule erinevate lisaväärtuste loomiseks. Kaardistatud on teenused, mida ühingu liikmed on võimelised pakkuma. Toimib ühingu koolituskeskus, kus pakutakse tervisedenduse professionaalidele erialast nõustamist ja supervisiooni. Koostöös kutsekojaga jätkatakse tervisedendaja kutse omistamist. Ühiselt on külastatud mitmeid välisseminare ja konverentse.

8. Arengukava rakendamine

Arengukava rakendamisel juhindutakse Eesti Tervisedenduse Ühingu eetikakoodeksist. Arengukavast lähtuvalt koostab ETÜ juhatus hiljemalt eelneva aasta novembriks iga-aastased tegevuskavad. Tegevuskava sätestab iga strateegilise eesmärgi elluviimiseks tegevused, konkreetset tulemused ja vastutaja.

Arengukava ja möödunud aasta tegevuskava täitmist analüüsitakse iga-aastasel ETÜ üldkoosolekul (üldkogul) ning antakse ka ühiskondliku mõju hinnang. Üldkogu analüüs ja hinnang on juhatusele baasinfoks järgneva aasta tegevuskava koostamiseks.

Arengukava täitmise eest vastutab ETÜ juhatus

LISA 1: Arengukava koostajad

Koostaja: Elo Paap

Algatajad: Ülle Rüüson

Kairi Kilp

Eha Anslan

Ene Mattus

Lea Saul

Kaasatud: Üldkogul osalejad 14.06.2013

Debatt Lapaninal 29.08.2013

Osakondade ümarlauad:

| | | |
|----------------|------------------------|---------------|
| Tamara Janson | Inga Villa | Anneli Zirkel |
| Liana Varava | Reet Kängsepp | Mai Maser |
| Ain Peil | Maiu Veltbach | Kalmer Lain |
| Uno Valdmets | Riina Meidla | Liina Kokk |
| Õie Kopli | Tiina Roosalu | Sandra Mägi |
| Valdo Jänes | Lea Metsis | Taimi Parve |
| Elle Reinice | Ene Kniks | Kaidy Aljamaa |
| Olga Boitsov | Eve Raja | Maie Beljaeva |
| Ene Mattus | Elin Hiiend | Margit Rikka |
| Inge Tamm | Mare Udras | Tiiu Tamm |
| Kaja Solom | Malle Kuusik | Helgi Paidre |
| Pille Javed | Inna Tur | Kadri Hunt |
| Liisa Salak | Riina Jõgi | Age Tamm |
| Andrus Lipand | Nele Kunder | Annika Soa |
| Kairi Kilp | Moonika Viigimäe | Kaisa Kask |
| Marge Grauberg | Lilan Laul-Kontšarenko | |