Kinnitatud tervisedendaja

kutsekomisjoni 23.11.2017 otsusega nr 4.

**HINDAMISSTANDARD TERVISEDENDAJA, TASE 6 KUTSELE**

**Kutsestandardi nimetus: Tervisedendaja, tase 6**

Kutse taotlemise tingimused:

1. kõrgharidus;
2. erialane täienduskoolitus (arvestatakse tervisedendusealaseid ning teisi tervisedendaja kutsestandardis kirjeldatud teadmiste, oskuste ja kompetentsidega seotud koolitusi, õppepäevi, õppevisiite, konverentse jmt);
3. erialane töökogemus, sh eriala õpetamine, praktika juhendamine, tervisedendusealane teadustegevus.

Tervisedendusealase kompetentsuse hindamise aluseks on vormikohane kompetentsipõhine eneseanalüüs (vt lisa 1 Eneseanalüüsi vorm*)* ja vestlus.

**Tervisedendaja kutse andmise kriteeriumid.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Dokumentide põhjal hindamine** | **Vestlus** |
| **Kutse andmiseks vajalikud kriteeriumid on täidetud** | Erialane kõrgharidus ja erialased täienduskoolitused on läbitud ning erialane töökogemus on olemas. Eneseanalüüsi alusel on alltoodud kompetentsid 1-9 tõendatud. | Eneseanalüüsi alusel toimunud vestluse järgselt on alltoodud kompetentsid 1-9 saanud tõendatud. |
| **Kutseandmiseks vajalikud kriteeriumid ei ole täidetud** | Kõrgharidust ja erialaseid täienduskoolitusi ei ole, töökogemus tervisedenduse valdkonnas puudub. Eneseanalüüsi alusel ei ole alltoodud kompetentsid 1-9 tõendatud. | Eneseanalüüsi alusel toimunud vestluse järgselt ei ole alltoodud kompetentsid 1-9 tõendatud. |

Eneseanalüüsi põhjal hinnatakse järgmisi kutsestandardis Tervisedendaja, tase 6 kirjeldatud kohustuslikke kompetentse:

1. Tervisttoetavateks muutusteks eelduste ja tingimuste loomine üksikisiku, kogukonna või  ühiskonna tasandil – võimaldab ja soodustab eeldusi ja tingimusi üksikisikutel, gruppidel, organisatsioonidel ja rahvastikul arendada tervist edendavate tegevuste suutlikkust ja võimestumist parandamaks oma tervist ja vähendamaks ebavõrdsust tervises;

2. Tervise eestkoste e. advokeerimine – seisab üksikisikute, gruppide,  organisatsioonide ja rahvastiku tervise eest parandamaks nende heaolu ja tõstmaks suutlikkust tervisedenduse tegevusteks;

3. Koostöö – töötab koos partneritega erinevatest distsipliinidest, sektoritest ja vahendab partnerlust võimaldamaks tervist edendavate tegevuste mõju ja jätkusuutlikkust;

4. Kommunikatsioon – võtab vastu ja levitab tervist edendavate tegevuste ja tervisevaldkonna informatsiooni kasutades erinevates gruppides sobivaid tehnikaid ja tehnoloogiaid;

5. Juhtimine– panustab liidrina tervisedenduses jagatud visiooni arendamisse, strateegiliste suundade väljatöötamisse ja oskuslikku meeskonnatöösse;

6. Vajaduste ja ressursside analüüsimine –  analüüsib partnerluses asjaosalistega vajadusi ja ressursse poliitliste, majanduslike, sotsiaalsete, kultuuriliste, keskkondlike, käitumuslike ja bioloogiliste tervisemõjurite valdkonnas;

7. Planeerimine  – arendab partnerluses asjaosalistega mõõdetavad tervisedenduse eesmärke, mis põhinevad vajaduste ja ressursside analüüsil;

8. Tervistedendavate tegevuste elluviimine — viib ellu partnerluses asjaosalistega tulemuslikke ja tõhusaid, kultuuriliselt tundlikke ja eetilisi tervist edendavaid tegevusi;

9. Hindamine ja uuringute teostamine – kasutab partnerluses asjaosalistega sobivaid hindamis- ja uuringumeetodeid määratlemaks tervist edendavate tegevuste ulatust, mõju ja tulemuslikkust.

Eneseanalüüsis tuleb kirjeldatud kõikide kohustuslike kompetentsidega seotud tegevusi.

**Hindamisülesannete kirjeldus**

Hindamine eneseanalüüsi alusel: Hindaja hindab  taotleja eneseanalüüsi vastavalt hindamisvormile.

Hindamine vestluse alusel: Vestluse aluseks on taotleja eneseanalüüs. Vestlusel esitatakse täiendavaid küsimusi, et välja selgitada kutse taotleja teadmised ja oskused neis valdkondades, mille osas taotleja pädevus jäi hindajatele kirjalikust aruandest ebaselgeks.

Hindaja märgib mõlema etapi hindamisel hindamisvormi (Eneseanalüüsi hindamise vorm Lisa 1, Vestluse hindamise vorm lisa 2) vastavalt „täidetud“ või „mitte täidetud“ ning vajadusel lisab kommentaari. Hindaja lähtub hindamisel kutsestandardist. Kommentaari kirjutamine on kohustuslik siis, kui kriteerium hinnatakse „mitte täidetud.“

Taastõendamisel rakendatakse hindamisel samu hindamisvorme (Eneseanalüüsi hindamise vorm Lisa 2 ning vajadusel Vestluse hindamise vorm Lisa 3), lähtudes taotleja poolt esitatud tööalase tegevuse profiili, töö tulemuslikkuse ja arendustegevuste kirjeldusest taastõendamisele eelneva 5 aasta jooksul ning erialase tegevuse perspektiivi kirjeldusest.

Taastõendamisel taotleja töötab tervisedenduse valdkonnas soovitavalt vähemalt pooles ulatuses vastavalt kutsestandardis toodud funktsioonidele, täiendab end aktiivselt ja järjepidevalt ning suudab demonstreerida oma tegevuse arengut. Tema töö on kooskõlas tervisedendaja kutsestandardi ja tervisedenduse eetiliste põhimõtetega ning tema tegevus eneseanalüüsis toodud osades 1-9 saab kinnitatud.

**Hindamise meetodid ja nende kirjeldus**

Kutse **tervisedendaja, tase 6** kompetentsuse hindamisviisid:

1. Hindamine **eneseanalüüsi põhjal.**

2. Hindamine **vestluse põhjal.**

1. Hindamine eneseanalüüsi põhjal.

Hindamiskomisjoni liikmed hindavad taotleja poolt esitatud eneseanalüüsi (Enesenalüüsi vorm taotlejale, lisa 1) põhjal tema kompetentside vastavust kutsestandardis kirjeldatud kompetentsusnõuetele (Eneseanalüüsi hindamisvorm, lisa 1).  Eneseanalüüs peab soovitavalt käsitlema taotleja viimase viie aasta tegevusi.

Taastõendamisel lähtutakse taotleja poolt esitatud tööalase tegevuse profiili, töö tulemuslikkuse ja arendustegevuste kirjeldusest taastõendamisele eelneva 5 aasta jooksul ning erialase tegevuse perspektiivi kirjeldusest. Hindamiskomisjon otsustab dokumentide analüüsi järgselt, kas on vajalik kutsuda kutse taastõendamist taotleda soovija vestluse etappi.

1. Hindamine vestluse põhjal.
   * + - 1. Vestlus toimub taotleja ja hindamiskomisjoni liikmete vahel, aluseks on eneseanalüüs;
         2. Vestlust hinnatakse vastavalt vestluse hindamislehele (hindamisstandardis);
         3. Taastõendamisel rakendatakse vestlust vajadusel.

Vestluse käigus täpsustatakse taotleja tervisedendusealast  kompetentsust ning antakse talle tagasisidet. Üks hindamiskomisjoni liikmetest, tavaliselt hindamiskomisjoni esimees, on vestluse juhiks. Vestlusel esitatakse täiendavaid küsimusi, et välja selgitada kutse taotleja teadmised ja oskused neis valdkondades, mille osas ekspertidele jäi kirjalikust eneseanalüüsist ebaselgeks taotleja pädevus. Taotlejal on võimalus demonstreerida enda teadmisi ja oskusi, samuti esitada küsimusi. Vestluse tulemus vormistatakse Vestluse hindamise vormil (lisa 3).

**Hindamise korraldus**

Tervisedendaja kutse taotlemine on võimalik vähemalt 1 kord aastas. Tervisedendaja kutse taotlemine algab, kui taotleja edastab tähtajaks elektroonselt kõik kutse andmise korras toodud taotlemiseks vajalikud dokumendid.

Kutse andja poolt määratud isik vaatab esitatud dokumendid läbi. Juhul, kui dokumendid ei vasta nõuetele, siis teavitatakse taotlejat puudustest 10 tööpäeva jooksul ja antakse tähtaeg puuduste kõrvaldamiseks. Vajadusel nõustatakse taotlejat ning tehakse ettepanekuid dokumentide täiendamiseks või lisamiseks.

Kutse andja poolt määratud isik edastab nõuetekohased taotlused ja taotlemise eeltingimuste täitmist tõendavad dokumendid kutsekomisjonile. Kutsekomisjon teeb dokumentide põhjal otsuse taotleja kompetentsuse hindamisele lubamise kohta 20 tööpäeva jooksul alates dokumentide esitamise tähtajast.

Kutse andja poolt määratud isik edastab hindamisele lubatud taotlejate dokumendid hindamiskomisjoni liikmetele. Hindamiskomisjoni liikmed teavitavad vajadusel neil esinevast huvist seoses taotlejaga. Selle järgselt kinnitatakse igale taotlejale kolmeliikmeline hindamiskomisjon.

Kompetentsust hindab kutsekomisjoni moodustatud 3-liikmeline hindamiskomisjon vastava taotleja kohta.

HINDAMINE ENESEANALÜÜSI PÕHJAL

Hindajad hindavad taotleja poolt elektrooniliselt esitatud eneseanalüüsi, saades sel viisil ülevaate taotleja tegevustest ja kompetentsusest tervisedendajana. Iga hindaja täidab taotleja kohta Eneseanalüüsi hindamise vormi (Lisa 2) ja edastab selle hindamiskomisjoni esimehele. Hindamiskomisjoni esimees koondab taastõendajate osas tulemused ja juhib vajadusel arutelu hindamiskomisjoni liikmetega, et saavutataks konsensus. Kui taastõendamisel ei peeta vajalikuks kutsuda taotlejat vestlusele, vormistab ja allkirjastab hindamiskomisjoni esimees hindamiskomisjoni koondhinnangu (Lisa 4).

Hindamiskomisjoni esimees saadab taastõendamise taotlejate puhul tulemused kutsekomisjonile vastavalt kas otsustamiseks dokumentide põhjal (Lisa 4) või teabe vestlusvooru korraldamiseks taastõendaja puhul. Allkirjastaud koondhinnang on aluseks kutsekomisjonile otsuse langetamisel taotlejale kutse andmise/mitteandmise kohta.

HINDAMINE VESTLUSE PÕHJAL

Vestlused toimuvad kõigi esmastaotlejatega, vajadusel ka taastõendajatega.

Vestlusel osalevad taotleja ja kõik hindamiskomisjoni liikmed. Põhjendatud juhtudel on aktsepteeritav, kui üks hindamiskomisjoni liige osaleb vestlusel distantsilt - telefoni ja/või Skype’i teel.

Vestlust juhib reeglina hindamiskomisjoni esimees või tema poolt määratud hindamiskomisjoni liige. Vestluse hinnanguline kestvus on kuni 1 tund.

Iga hindamiskomisjoni liige täidab vestluse hinnangu vormi (Lisa 3) ning edastab selle hindamiskomisjoni esimehele. Hindamiskomisjoni esimees koondab nii esmaste kui vestlusele kutsutud taastõendajate osas tulemused ja juhib vajadusel arutelu hindamiskomisjoni liikmetega, et saavutataks konsensus.

Hindamiskomisjoni esimees vormistab ja allkirjastab iga taotleja kohta eraldi hindamiskomisjoni koondhinnangu (Hindamiskomisjoni koondhinnang, lisa 4), mis on ühtlasi hindamiskomisjoni tegevuse protokoll, kus on näha erinevate etappide tulemused ning hindamiskomisjoni arvamus ja soovitused.

Allkirjastaud koondhinnang on aluseks kutsekomisjonile otsuse langetamisel taotlejale kutse andmise/mitteandmise kohta. Taotlejale antakse tervisedendaja kutse juhul, kui kõik hindamiskriteeriumid (Koondhinnang lisa 4 ) on hinnatud dokumentide analüüsi ja vestluse alusel kokkuvõttes täidetuks. Hindamiskomisjoni allkirjastatud koondhinnang on kutse andja ametlik tagasiside taotlejale, mis saadetakse taotlejale koos kutsekomisjoni otsusega kutse andmise või mitte andmise kohta.

Kutse andja teavitab taotlejat tehtud otsusest vastavalt kutse andmise korras ning kutse- ja hindamiskomisjoni töökorras sätestatust.

Kutse andja ja kutse andmise protsessis osalevad osapooled ei avalda hindamise vorme ja koondhinnangut kolmandatele isikutele.

**Vormid hindajale**

Lisa 1: Eneseanalüüsi vorm taotlejale

Lisa 2: Eneseanalüüsi hindamise vorm

Lisa 3: Vestluse hindamise vorm

Lisa 4: Hindamiskomisjoni koondhinnang

**Lisa 2. Eneseanalüüsi hindamise vorm**

TAOTJEJA:

Eeseanalüüsi (*taastõendamisel tööalase tegevuse profiili, töö tulemuslikkuse ja arendustegevuste kirjeldus ning erialase tegevuse perspektiivi kirjeldus*) hindamisel iga osa hinnatakse, kas on täidetud (jah) või ei ole täidetud (ei) ning lisatakse kommentaar.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Jrk** | **Kriteerium** | **Hinnang** | | **Hindaja kommentaar** |
| **Jah** | **Ei** |  |
|  | Tervisttoetavateks muutusteks eelduste ja tingimuste loomine üksikisiku, kogukonna või  ühiskonna tasandil – võimaldamine – võimaldab ja soodustab eeldusi ja tingimusi üksikisikutel, gruppidel, organisatsioonidel ja rahvastikul arendada tervist edendavate tegevuste suutlikkust ja võimestumist parandamaks oma tervist ja vähendamaks ebavõrdsust tervises; |  |  |  |
|  | Tervise eestkoste e. advokeerimine – seisab üksikisikute, gruppide,  organisatsioonide ja rahvastiku tervise eest parandamaks nende heaolu ja tõstmaks suutlikkust tervisedenduse tegevusteks; |  |  |  |
|  | Koostöö – töötab koos partneritega erinevatest distsipliinidest, sektoritest ja vahendab partnerlust võimaldamaks tervist edendavate tegevuste mõju ja jätkusuutlikkust; |  |  |  |
|  | Kommunikatsioon – võtab vastu ja levitab tervist edendavate tegevuste ja tervisevaldkonna informatsiooni kasutades erinevates gruppides sobivaid tehnikaid ja tehnoloogiaid; |  |  |  |
|  | Juhtimine– panustab liidrina tervisedenduses jagatud visiooni arendamisse, strateegiliste suundade väljatöötamisse ja oskuslikku meeskonnatöösse; |  |  |  |
|  | Vajaduste ja ressursside analüüsimine –  analüüsib partnerluses asjaosalistega vajadusi ja ressursse poliitliste, majanduslike, sotsiaalsete, kultuuriliste, keskkondlike, käitumuslike ja bioloogiliste tervisemõjurite valdkonnas; |  |  |  |
|  | Planeerimine  – arendab partnerluses asjaosalistega mõõdetavad tervisedenduse eesmärke, mis põhinevad vajaduste ja ressursside analüüsil; |  |  |  |
|  | Tervistedendavate tegevuste elluviimine — viib ellu partnerluses asjaosalistega tulemuslikke ja tõhusaid, kultuuriliselt tundlikke ja eetilisi tervist edendavaid tegevusi; |  |  |  |
|  | Hindamine ja uuringute teostamine – kasutab partnerluses asjaosalistega sobivaid hindamis ja uuringumeetodeid määratlemaks tervist edendavate tegevuste ulatust, mõju ja tulemuslikkust. |  |  |  |

Taastõendamise korral - kutsuda vestlusele: jah ☐ ei ☐

Hindamiskomisjoni liige:

**Lisa 3. Vestluse hindamise vorm**

TAOTJEJA:

Vestluse hindamisel iga osa hinnatakse täiendavalt kõigi osade kohta -kas on täidetud – täpsustades eneseanalüüsis toodut - (jah) või ei ole täidetud (ei) ning lisatakse kommentaar.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Jrk** | **Kriteerium** | **Hinnang** | | **Hindaja kommentaar** |
| **Jah** | **Ei** |  |
|  | Tervisttoetavateks muutusteks eelduste ja tingimuste loomine üksikisiku, kogukonna või  ühiskonna tasandil – võimaldamine – võimaldab ja soodustab eeldusi ja tingimusi üksikisikutel, gruppidel, organisatsioonidel ja rahvastikul arendada tervist edendavate tegevuste suutlikkust ja võimestumist parandamaks oma tervist ja vähendamaks ebavõrdsust tervises; |  |  |  |
|  | Tervise eestkoste e. advokeerimine – seisab üksikisikute, gruppide,  organisatsioonide ja rahvastiku tervise eest parandamaks nende heaolu ja tõstmaks suutlikkust tervisedenduse tegevusteks; |  |  |  |
|  | Koostöö – töötab koos partneritega erinevatest distsipliinidest, sektoritest ja vahendab partnerlust võimaldamaks tervist edendavate tegevuste mõju ja jätkusuutlikkust; |  |  |  |
|  | Kommunikatsioon – võtab vastu ja levitab tervist edendavate tegevuste ja tervisevaldkonna informatsiooni kasutades erinevates gruppides sobivaid tehnikaid ja tehnoloogiaid; |  |  |  |
|  | Juhtimine– panustab liidrina tervisedenduses jagatud visiooni arendamisse, strateegiliste suundade väljatöötamisse ja oskuslikku meeskonnatöösse; |  |  |  |
|  | Vajaduste ja ressursside analüüsimine –  analüüsib partnerluses asjaosalistega vajadusi ja ressursse poliitliste, majanduslike, sotsiaalsete, kultuuriliste, keskkondlike, käitumuslike ja bioloogiliste tervisemõjurite valdkonnas; |  |  |  |
|  | Planeerimine  – arendab partnerluses asjaosalistega mõõdetavad tervisedenduse eesmärke, mis põhinevad vajaduste ja ressursside analüüsil; |  |  |  |
|  | Tervistedendavate tegevuste elluviimine — viib ellu partnerluses asjaosalistega tulemuslikke ja tõhusaid, kultuuriliselt tundlikke ja eetilisi tervist edendavaid tegevusi; |  |  |  |
|  | Hindamine ja uuringute teostamine – kasutab partnerluses asjaosalistega sobivaid hindamis ja uuringumeetodeid määratlemaks tervist edendavate tegevuste ulatust, mõju ja tulemuslikkust. |  |  |  |

Hindamiskomisjoni liige:

**Lisa 4. Hindamiskomisjoni koondhinnang**

TAOTLEJA:

Esmane tõendamine/taastõendamine

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kriteerium** | **I hindaja** | **II hindaja** | **III hindaja** | **Kokkuvõte** | **Märkused** |
|  |  |  |  |  |  |
| ***Eneseanalüüsi\* alusel on kompetentsid täidetud*** |  |  |  |  |  |
| ***Vestluse alusel on kompetentsid täidetud*** |  |  |  |  |  |
| KOONDHINNANG (täidetud/mitte täidetud) |  |  |  |  |  |

\**Taastõendamisel on eneseanalüüsi asemel tööalase tegevuse profiili, töö tulemuslikkuse ja arendustegevuste kirjeldus taastõendamisele eelneva 5 aasta jooksul ning erialase tegevuse perspektiiv*

Taastõendamise korral oli kutsutud vestlusele: jah ☐ ei ☐

Tulemus:

Kokkuvõtlik tagasiside ja soovitused taotlejale:

Hindamiskomisjoni liikmed:

*/nimed/*

Hindamiskomisjoni esimees:

*/nimi ja allkiri/ /kuupäev/*